

Dyrenes Beskyttelse søger HR-partner

Vil du være med til at udvikle HR i en værdibåret organisation, hvor faglighed, samarbejde og ordentlighed skal kunne mærkes i hverdagen?

Hos Dyrenes Beskyttelse søger vi en HR-partner, der kan løfte både drift og udvikling. Du bliver en vigtig sparringspartner for ledere og får en central rolle i at styrke HR som et område, der både understøtter den daglige ledelse og bidrager til organisationens videre udvikling. Du bliver den primære HR-ressource i organisationen og kommer til at arbejde meget selvstændigt med både drift og udvikling af HR-området.

Du bliver en del af ledelsessekretariatet, hvor vi er fire kolleger. Din nærmeste samarbejdspartner bliver en HR-konsulent på deltid, og sammen skal I sikre en HR-indsats med høj kvalitet i driften og blik for, hvordan HR kan skabe endnu mere værdi for organisationen. Du vil derfor i høj grad have det selvstændige ansvar for den daglige HR-indsats i organisationen.

Din hverdag hos os

Du får en bred rolle, hvor du både arbejder drifts og udviklingsorienteret. Opgaverne vil blandt andet være at:

- rådgive og sparre med ledere om rekruttering, onboarding, trivsel, fratrædelser, konflikthåndtering og daglig personaleledelse
 - drive og udvikle HR-processer for blandt andet rekruttering, onboarding, lønproces, sygefravær, medarbejderudvikling og medarbejderdata
 - sikre en velfungerende HR-drift, herunder stillingsopslag, kontrakter, tillæg, lønstruktur mv.
 - levere HR-data, rapportering og ledelsesinformation, der understøtter beslutninger og skaber indsigt
 - sikre, at HR-praksis er i overensstemmelse med gældende lovgivning samt interne politikker og retningslinjer
 - håndtere personalejuridiske spørgsmål og udarbejde relevant skriftlighed, herunder advarsler, opsigelser og fratrædelsesaftaler
 - være tovholder på pensionsforhold og samarbejdet med pensionsselskab
 - bidrage til udvikling af politikker, værktøjer, årshjul og HR-projekter, herunder ledelsesudvikling og implementering af nye tiltag
 - bidrage til tværgående udviklingsprojekter og omsætte behov til konkrete HR-initiativer
- Du vil indgå i et stærkt fællesskab bygget op omkring vores værdier, hvor du får mulighed for at præge både opgaver og arbejdsgange. Vi er en arbejdsplads præget af tillid, arbejdsglæde og engagement, og vi prioriterer samarbejde, klar kommunikation og ansvarlig ledelse.

Din uddannelse, erfaring og personlige kvalifikationer

Du har erfaring fra en bred HR-rolle og trives i krydsfeltet mellem drift, udvikling og rådgivning. Du kan både få hverdagen til at fungere og være med til at flytte HR-området i en mere strategisk og databaseret retning.

Vi forestiller os, at du:

- har en relevant uddannelsesmæssig baggrund
- har erfaring fra en generalistrolle inden for HR, gerne som HR-partner, HR-konsulent eller lignende
- er stærk i rådgivning og skaber tillidsfulde relationer til ledere og kolleger

- har erfaring med at udvikle HR-processer og omsætte behov til konkrete løsninger
- har forståelse for eller erfaring med lønforhold, lønstruktur og løngennemsigtighed
- har gode it-kundskaber, gerne erfaring med Lessor, Empty og Office-pakken
- har kendskab til personalejura, compliance og HR-praksis og finder det naturligt selv at holde dig opdateret, så vi altid følger gældende regler
- kan arbejde analytisk med HR-data og omsætte dem til ledelsesrelevant information
- skriver klart og præcist, kan udarbejde oplæg og beslutningsgrundlag i høj kvalitet og kan præsentere og facilitere dialog blandt ledere og medarbejdere
- trives med et højt selvstændighedsniveau og arbejder struktureret med blik for både detaljer og sammenhænge
- bidrager til et godt socialt og kollegialt fællesskab

Som person er du samarbejdsorienteret, nysgerrig og tryk i dialogen med ledere. Du formår at kombinere et sikkert driftsgreb med et udviklingsblik og kan både udfordre konstruktivt og understøtte professionelt.

Vi tilbyder

Hos Dyrenes Beskyttelse får du en central HR-rolle i en organisation med stærke værdier og højt engagement. Du får mulighed for at præge udviklingen af HR-området og for at arbejde tæt på ledelsen med opgaver, der gør en reel forskel. Du bliver organisationens nøgleperson på HR og vil have stor selvstændighed i tilrettelæggelsen af både driftsopgaver og udviklingsinitiativer.

Vi har en uformel omgangstone, høj faglighed og åbne døre på tværs af organisationen. Du bliver en del af en dynamisk hverdag med engagerede og kompetente kolleger og gode muligheder for indflydelse og udvikling.

Om ansættelsen

Løn og ansættelsesvilkår forhandles individuelt. Arbejdstiden er 37 timer inkl. frokost. Arbejdssted er på vores kontor i Søborg, tæt på Buddinge Station. Stillingen er ledig til besættelse pr. 1. november.

Kontakt os gerne

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte Louise Vergo, Chef for ledelsessekretariatet på tlf. 20 25 16 50

Er du interesseret?

Ansøgning og CV sendes via link senest den 16. september 2026. Vi forventer at holde 1. runde ansættelsessamtaler mandag den 21. september og 2. runde den 24. september 2026. Bemærk, vi tager ikke imod ansøgninger sendt via mail eller via personligt fremmøde.

Vi benytter et rekrutteringssystem til at modtage og behandle din ansøgning. Læs mere om hvordan vi behandler dine data i forbindelse med rekruttering [her](#).

Vi opfordrer alle interesserede til at søge stillingen – uanset alder, køn, religion, handicap, etnisk baggrund.

Om Dyrenes Beskyttelse

Hos Dyrenes Beskyttelse hjælper vi dyr i nød, stopper overgreb mod dyr og kæmper for et respektfuldt og bæredygtigt forhold mellem dyr, mennesker og natur. Vores landsdækkende netværk af frivillige, dyrlæger, internater og vildtplejestationer

hjælper tilskadekomne og nødstedte dyr. Dyrs velfærd er i meget høj grad påvirket af de regler og love, som politikerne i Danmark vedtager. Derfor arbejder vi for, at lovgivningen bliver indrettet til dyrenes bedste, og samarbejder med politi og andre relevante myndigheder for at sikre, at lovgivningen om dyr bliver overholdt.